

2019-05-28

Bildnings- och sociala utskottet

Skolorganisation för Kyrkbacksskolan

Ärendebeskrivning

Enligt KS § 57, 2019-01-30, beslutades att rekrytering av två rektorer till Kyrkbacksskolan skulle inledas inför en övergång från en till två skolenheter på Kyrkbacksskolan. Övergången grundade sig dels i den skolutredning som genomfördes under hösten 2018 samt beslutet från den tillsyn som genomfördes av skolinspektionen under senare delen av förra året.

Utgångspunkten för förändringen är att möjliggöra rektors förutsättningar att verka som pedagogisk ledare men samtidigt bygga en organisation som säkerställer att huvudmannen möter övriga delar av författningarnas krav för verksamheten. För att ytterligare ge en stabilitet i detta föreslås en omarbetad organisation runt rektorerna som ska ge administrativt stöd och ledningsstöd under en period. Förslaget kring detta redovisas nedan och föreslås gälla under läsåret 2019/20 med en löpande utvärdering för hur det ska formas till läsåret därefter. De medel som krävs för satsningen uppgår på helår om 600 000 kr och föreslås avsättas från Kommunstyrelsens disponibla medel för 2019.

Övergripande organisation:

Kyrkbacksskolan 1

Åk F-5
Särskola
Fritidshem

Ungefär 220 elever och 30-tal
medarbetare.

4 arbetslag: F-2, 3-5, Särskola,
Fritidshem.

Assistenter och speciallärare ingår i
de arbetslag där det är mest
naturligt utifrån uppdraget.

Kyrkbacksskolan 2

Åk 6-9
Kulturskolan
EHT

Ungefär 170 elever och 30-tal
medarbetare.

3 arbetslag: 6-9A, 6-9B,
Kulturskolan.

Assistenter och speciallärare ingår i
de arbetslag där det är mest
naturligt utifrån uppdraget.

Skolchef har verksamhetsansvar för elevhälsans medicinska insats.

Ledningsorganisation:

Rektor Kyrkbacksskolan 1 (100%) – Rektor Kyrkbacksskolan 2 (100%)
Lednings- och administrationsstöd (200%) – förslag under bearbetning.

Drift- och utvecklingsresurser:

EHT

4 förstelärare, avsatt tid i tjänstefördelningen motsvarande 1 undervisningstimme/vecka.

7 utvecklingsledare, avsatt tid i tjänstefördelningen motsvarande 1 undervisningstimme/vecka.
(nuvarande 6 har förordnats till och med ht 2019, behov av en ytterligare)

Innan omorganisation, omfattning på lednings- och utvecklingsresurs:

Rektor	100%
Biträdande rektor	100%
Administratör	<u>75%</u>
Totalt ledning:	275%

Förstelärare: 4 x 11%	44%
Utvecklingsledare: 6 x 11%	<u>66%</u>
Totalt utveckling:	110%

Sammanlagd resurs: 385%

Efter omorganisation, omfattning på lednings- och utvecklingsresurs:

Rektor: 2 x 100%	200%
Biträdande rektor	50%
Verksamhetsutvecklare	100%
Administratör	<u>50%</u>
Totalt ledning:	400%

Förstelärare: 4 x 5,5%	22%
Utvecklingsledare: 7 x 5,5%	<u>38,5%</u>
Totalt utveckling:	60,5%

Sammanlagd resurs: 460,5%

Nettoeffekt: +75,5%

Kommentar: Jämförelsen mellan våren 2019 och hösten 2019 får en egentlig nettoeffekt på 25,5% då vi haft extra ledningsresurs på 50% inom ramen för projektet nyanländas lärande.