

# Kommunstyrelsens sammanträde

## 2019-06-19

Ärende	
<b>12</b>	Skolorganisation på Kyrkbacksskolan
Egna anteckningar	

**Bos § 111**

Dnr KS 0001/2019

**Skolorganisation för Kyrkbacksskolan****Ärendebeskrivning**

Kommunstyrelsen beslutade vid sammanträde den 30 januari 2019 § 57 bland annat att godkänna utredning daterad den 14 januari 2019 av utredare Rolf Östman, Kumla kommun. Vidare beslutades att rekrytering av två rektorer inför övergång från en till två skolenheter på Kyrkbacksskolan skulle inledas.

Skolchef Andreas Lundholm har inkommit med förslag till skolorganisation för Kyrkbacksskolan läsåret 2019/2020.

Skolchef Andreas Lundholm föredrar ärendet.

**Förslag**

Skolchef Andreas Lundholm föreslår kommunstyrelsen besluta anta föreliggande förslag till skolorganisation för Kyrkbacksskolan läsåret 2019/2020 med en löpande utvärdering av hur den skall utformas därefter. De ökade kostnaderna, uppgående till 600 000 kronor helåret, föreslås finansieras via kommunstyrelsens disponibla medel 2019.

**Bildnings- och sociala utskottets förslag**

Bildnings- och sociala utskottet föreslår kommunstyrelsen besluta anta föreliggande förslag till skolorganisation för Kyrkbacksskolan läsåret 2019/2020 med en löpande utvärdering av hur den skall utformas därefter. Vidare föreslås kommunstyrelsen besluta den utökade skolorganisationen höstterminen 2019 finansieras via kommunstyrelsen disponibla medel. Slutligen föreslås kommunstyrelsen besluta att finansieringen av den utökade skolorganisationen vårterminen 2020 hänskjuts till beredningen för budget 2020 och plan för 2021 och 2022.

2019-05-28

Bildnings- och sociala utskottet

## Skolorganisation för Kyrkbacksskolan

### Ärendebeskrivning

Enligt *KS § 57, 2019-01-30*, beslutades att rekrytering av två rektorer till Kyrkbacksskolan skulle inledas inför en övergång från en till två skolenheter på Kyrkbacksskolan.

Övergången grundade sig dels i den skolutredning som genomfördes under hösten 2018 samt beslutet från den tillsyn som genomfördes av skolinspektionen under senare delen av förra året.

Utgångspunkten för förändringen är att möjliggöra rektors förutsättningar att verka som pedagogisk ledare men samtidigt bygga en organisation som säkerställer att huvudmannen möter övriga delar av författningarnas krav för verksamheten. För att ytterligare ge en stabilitet i detta föreslås en omarbetad organisation runt rektorerna som ska ge administrativt stöd och ledningsstöd under en period. Förslaget kring detta redovisas nedan och föreslås gälla under läsåret 2019/20 med en löpande utvärdering för hur det ska formas till läsåret därefter. De medel som krävs för satsningen uppgår på helår om 600 000 kr och föreslås avsättas från Kommunstyrelsens disponibla medel för 2019.

### Övergripande organisation:

#### Kyrkbacksskolan 1

Åk F-5

Särskola

Fritidshem

Ungefär 220 elever och 30-tal  
medarbetare.

4 arbetslag: F-2, 3-5, Särskola,  
Fritidshem.

Assistenter och speciallärare ingår i  
de arbetslag där det är mest  
naturligt utifrån uppdraget.

#### Kyrkbacksskolan 2

Åk 6-9

Kulturskolan

EHT

Ungefär 170 elever och 30-tal  
medarbetare.

3 arbetslag: 6-9A, 6-9B,  
Kulturskolan.

Assistenter och speciallärare ingår i  
de arbetslag där det är mest  
naturligt utifrån uppdraget.

Skolchef har verksamhetsansvar för elevhälsans medicinska insats.

**Ledningsorganisation:**

Rektor Kyrkbacksskolan 1 (100%) – Rektor Kyrkbacksskolan 2 (100%)  
Lednings- och administrationsstöd (200%) – förslag under bearbetning.

**Drift- och utvecklingsresurser:**

EHT

4 förstelärare, avsatt tid i tjänstefördelningen motsvarande 1 undervisningstimme/vecka.

7 utvecklingsledare, avsatt tid i tjänstefördelningen motsvarande 1 undervisningstimme/vecka.  
(nuvarande 6 har förordnats till och med ht 2019, behov av en ytterligare)

**Innan omorganisation, omfattning på lednings- och utvecklingsresurs:**

Rektor	100%
Biträdande rektor	100%
Administratör	<u>75%</u>
<b>Totalt ledning:</b>	<b>275%</b>

Förstelärare: 4 x 11%	44%
Utvecklingsledare: 6 x 11%	<u>66%</u>
<b>Totalt utveckling:</b>	<b>110%</b>

**Sammanlagd resurs: 385%**

**Efter omorganisation, omfattning på lednings- och utvecklingsresurs:**

Rektor: 2 x 100%	200%
Biträdande rektor	50%
Verksamhetsutvecklare	100%
Administratör	<u>50%</u>
<b>Totalt ledning:</b>	<b>400%</b>

Förstelärare: 4 x 5,5%	22%
Utvecklingsledare: 7 x 5,5%	<u>38,5%</u>
<b>Totalt utveckling:</b>	<b>60,5%</b>

**Sammanlagd resurs: 460,5%**

**Nettoeffekt: +75,5%**

Kommentar: Jämförelsen mellan våren 2019 och hösten 2019 får en egentlig nettoeffekt på 25,5% då vi haft extra ledningsresurs på 50% inom ramen för projektet nyanländas lärande.