

# Kommunstyrelsens sammanträde

2019-03-20

Ärende	
<b>10</b>	Skriftlig redovisning av vidtagna åtgärder för att avhjälpa av Skolinspektionen påtalade brister i beslut den 11 december 2018
Egna anteckningar	

*Ej justerat***Bos § 50**

Dnr KS 0038/2018

**Skriftlig redovisning av vidtagna åtgärder för att avhjälpa av Skolinspektionen påtalade brister i grundskola efter riktad tillsyn i Kyrkbacksskolan****Ärendebeskrivning**

Skolinspektionen inkom med beslut daterat den 11 december 2018 med anledning av riktad tillsyn i Kyrkbacksskolan.

Skolinspektionen förelade Ljusnarsbergs kommun enligt Skollagen kap 26 § 10 att senast den 15 april 2019 vidta åtgärder för att avhjälpa påtalade brister. De vidtagna åtgärderna skulle senast samma dag skriftligen redovisas till Skolinspektionen.

Kommunstyresölen beslutade vid sammanträde den 30 januari 2019 § 47 uppdra åt skolchef Andreas Lundholm upprätta förslag till skriftlig redovisning av vidtagna åtgärder för att avhjälpa av Skolinspektionen påtalade brister, vilken skulle behandlas vid kommunstyrelsens sammanträde den 20 mars 2019.

Skolchef Andreas Lundholm har inkommit med utkast till skriftlig redovisning daterad den 27 februari 2019 av planerade åtgärder under våren 2019.

Skolchef Andreas Lundholm föredrar ärendet.

**Bildnings- och sociala utskottets förslag**

Bildnings- och sociala utskottet föreslår kommunstyrelsen besluta att ge bildnings- och sociala utskottet rätt att ta beslut om skriftlig redovisning av vidtagna åtgärder vid sammanträde den 9 april 2019 och att redovisningen skall delges kommunstyrelsen vid sammanträde den 24 april 2019.

## Planering utifrån åtgärdsplan

Åtgärd	Hantering	Ansvarig	Tidplan	Status
1.a Organisationsförändring från en till två skolenheter på Kyrkbacksskolan.	Kontakta skolregistret för att se vilka som har behörighet i kommunen.	Skolchef	klart juni 2019	Klart
	Utifrån förslag som tagits fram i samråd med personalen tas beslut i BOS	Skolchef/BOS		
	Anmäla delningen av Kyrkbacksskolan samt vilka verksamheter som ingår i respektive skolenhet, enligt 3a	Skolchef		
1.b Rekrytering av två rektorer.	Publicera annons	HR-chef	februari-april 2019	Påbörjad, 190218
	Intervjua sökande, inkludera arbetstagarparten.	Skolchef		
	Anställning av rektorer	Skolchef/BOS		
1.c Framtagande av resursfördelningsmodell för skolan.	Genomgång av ingående förutsättningar och nuvarande fördelningsmodell.	Skolchef/ Ekonomichef	klart juni 2019	
	Ta fram parametrar och ge förslag till ny modell.	Skolchef/ Ekonomichef		
	Modell presenteras i BOS.	Skolchef/ Ekonomichef		
1.d Säkerställa att rektor har administrativt stöd.	Ge förslag på organisation av lednings och stödfunktioner.	Skolchef	klart juni 2019	Påbörjad, 190226

	Remissrunda med synpunkter innan slutgiltigt förslag.	Rektor		
	Beslut tas upp i BOS	Skolchef/BOS		
<b>2.a</b> Ta fram årsagenda för systematiskt kvalitetsarbete som omfattar alla nivåer i styrkedjan.	Utkast till årsagenda.	Skolchef	februari-mars 2019	Påbörjad, 190218
	Remissrunda med synpunkter innan slutgiltigt förslag.	Skolchef		
	Beslut i BOS	Skolchef/BOS		
<b>2.b</b> Genomföra och dokumentera en nulägesanalys med avseende på både resultat och trygghet/studiero.	Ta fram betygs- och studieresultat från hösten 2018 samt sammanställning trygghetenkät.	Rektor	februari-mars 2019	Påbörjad, 190221
	Analys på medarbetar- och arbetslagsnivå.	Rektor		
	Sammanställning på skolenhetsnivå.	Rektor		
	Redovisning av resultat och analyser till BOS	Skolchef/BOS		
<b>2.c</b> Planera och genomföra utvecklingsåtgärder.	Utifrån underlag från 2b.	Rektor	mars-maj 2019	
	Redovisas till BOS	Skolchef/BOS		
<b>3.a</b> Omorganisation av arbetslag inom skolenheterna.	Ge förslag på organisation.	Skolchef/rektor	klart juni 2019	
	Remissrunda med synpunkter innan slutgiltigt förslag.	Rektor		
	Slutligt förslag för beslut.	Skolchef/rektor		

<b>3.b</b> Framtagande av uppdragsbeskrivningar för olika tjänster.	Utkast på uppdragsbeskrivningar	Skolchef/rektor	klart juni 2019	
	Remissrunda med synpunkter innan slutgiltigt förslag.	Skolchef/rektor		
	Slutligt förslag för beslut, inklusive samverkan.	Skolchef/rektor		
<b>3.c</b> Revidering av delegationsordningen för bildningsverksamhet	Ta fram förslag på delegationsordning.	Skolchef	mars-april 2019	
	Beslut om delegationsordning i BOS/KS	Skolchef		
<b>3.d</b> Uppdatering av befintliga rutiner och formaliadokument.	Ta fram befintliga rutiner.	Skolchef/Rektor	mars-april 2019	
	Ge förslag på uppdateringar.	Skolchef/Rektor		
	Remissrunda med synpunkter innan slutgiltigt förslag.	Skolchef/Rektor		
	Slutligt förslag för beslut, inklusive samverkan.	Skolchef/Rektor		
<b>4.a</b> Värdegrundsarbete som involverar elever, föräldrar och personal.	Ta fram underlag till arbetet med värdegrund.	Skolchef/Rektor	mars-maj 2019	
	Genomföra diskussioner och aktiviteter med elever, föräldrar och personal	Rektor		
<b>4.b</b> Uppdatering av likabehandlingsplan.	Komplettera befintlig plan med delar som saknas.	Rektor	februari-mars 2019	
	Besluta om ny plan som redovisa till BOS	Rektor/Skolchef		
<b>4.c</b> Säkerställa processen för avstängningsärenden och rutin	Ta fram underlag för avstängningsbeslut samt processbeskrivning.	Skolchef/Rektor	februari 2019	

för anmälan av diskriminering och kränkning.	Ta fram rutin för anmälan av diskriminering till huvudman.	Skolchef		Rutin för anmälning beslutad i BOS, 190212
<b>5.a</b> Uppdatera rutiner för anpassningar och särskilt stöd	Ta fram befintliga rutiner och uppdatera. Implementera dokumenten och lägga ut på skolans plattform	Rektor Rektor	februari 2019	
<b>5.b</b> Planera och genomföra utvecklingsåtgärder (utifrån systematiska kvalitetsarbetet).	Utifrån underlag från 2b. Redovisas till BOS	Rektor Skolchef	mars-maj 2019	