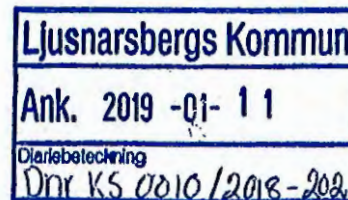


Kommunstyrelsens sammanträde

2019-01-30

Ärende	
26	Revisionsrapport, Granskning av styrning och uppföljning av medarbetarnas arbetsmiljö, Revisorerna Samhällsbyggnadsförbundet Bergslagen och KPMG
Egna anteckningar	

2018-12-18



Till:
Direktionen för Samhällsbyggnadsförbundet
Bergslagen

För kännedom:
Kommunfullmäktige Nora kommun
Kommunfullmäktige Lindesbergs kommun
Kommunfullmäktige Ljusnarsbergs kommun
Kommunfullmäktige Hällefors kommun

Granskning av styrning och uppföljning av medarbetarnas arbetsmiljö.

Revisorerna i Samhällsbyggnadsförbundet Bergslagen har genomfört en granskning av förbundets styrning och uppföljning av medarbetarnas arbetsmiljö. I granskningsarbetet har vi biträttats av konsulter från KPMG. Uppdraget ingår i revisionsplanen för år 2018.

Granskningen visar att Samhällsbyggnad Bergslagens rutiner för hanteringen av arbetsmiljöfrågor är ändamålsenliga men bör kompletteras med ytterligare rutiner för uppföljning. Utifrån vad som har framkommit i denna granskning kan vi konstatera att det finns ändamålsenlig rutiner för fördelning av ansvar för arbetsmiljöarbetet. Rutinerna bör dock kompletteras med förtydliganden rörande direktionens ansvar för att styra och följa upp arbetsmiljöfrågor.

Vi kan konstatera att det finns flera områden som behöver utvecklas i det praktiska arbetsmiljöarbetet i förbundet såsom att säkerställa efterlevnaden av riktlinjer och rutiner. De signaler vi fått vid våra intervjuer att alla chefer inte tar sitt arbetsmiljöansvar fullt ut och att rutiner och riktlinjer för arbetsmiljöarbetet inte efterföljs ser vi som allvarligt.

Vi anser att medarbetare i en organisation, med utgångspunkt från vilka behov som finns för att utföra uppdraget, bör ges samma förutsättningar oavsett yrkeskategori. Vi menar därför att de signaler vi får vid granskningen att förbundet ger olika yrkeskategorier olika förutsättningar samt att det skiljer sig inom samma yrkeskategori inte är tillfredsställande.

Mot bakgrund av vår granskning rekommenderar vi förbundet att:

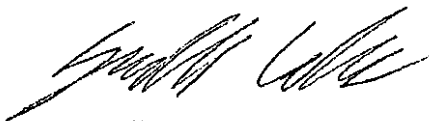
- Direktionens ansvar tydliggörs genom att inkludera information om hur och när direktionen ska informeras om arbetsmiljöarbetet, åtgärder, tillbud och olyckor, sjukfrånvarostatistik, resultat av medarbetarundersökningar och handlingsplaner med anledning av dessa etc.
- Ta fram ett årshjul som visar på vilka aktiviteter som ska genomföras under året och vilken återrapportering som ska ske till direktionen.
- Tydliggöra för chefer och medarbetare hur ansvar och roller är fördelade kopplat till arbetsmiljöarbete.
- Säkerställa att samtliga medarbetare med arbetsmiljöansvar har tillräcklig kunskap om arbetsmiljöfrågor samt tillräckliga mandat och resurser för att kunna agera utifrån sitt ansvar.

2018-12-18

- Ta fram en rutin för att följa upp att rutiner och arbetssätt avseende arbetsmiljö och rehabilitering efterföljs av ansvariga chefer.
- Se över hur arbetet med chefernas arbetsmiljö ska kunna utvecklas t.ex. genom att skapa särskilda forum där deras förutsättningar kan diskuteras.
- Säkerställa att medarbetare får tillräcklig introduktion och utbildning rörande arbetsmiljö och säkerhet på arbetsplatsen.
- Göra en analys av om det är fler yrkesgrupper än lokalvårdarna som det finns behov av att ta fram handlingsplaner för hur sjukfrånvaron ska kunna minskas.
- Se över områden som information och kommunikation, arbetsbelastning samt ledarskap. för att identifiera vilka utvecklings- och förbättringsmöjligheter som finns.
- Göra en översyn av olika yrkeskategoriers behov av utrustning etc för att kunna utföra arbetet på ett ur arbetsmiljösynpunkt säkert sätt. Vi vill här understryka vikten av att yrkeskategorier med samma typer av behov ska ges likvärdiga förutsättningar att utföra arbetet t.ex. avseende möjlighet till kommunikation, transporter under arbetstid samt skyddsutrustning som t.ex. arbetskläder.

Revisorerna önskar att direktionen inkommer med kommentarer till iakttagelserna senast den 28 februari 2019.

För revisionen



Gunilla Carlsson, ordförande