

KALLELSE

Kommunstyrelsen kallas till sammanträde

Plats: Tingshussalen, Tingshuset i Kopparberg
Dag: Onsdagen den 25 februari 2026
Tid: 08:30

Tänk på barnperspektivet samt att sammanträdet är parfymfritt!

Ärenden

- 1 Val av justerare
- 2 KS 4/2026
Anmälan av extra ärenden
- 3 KS 6/2026
Samverkansinformation till kommunstyrelsen – *Utgår denna gång*
- 4-8 KS 0000/2026 Individärenden
 4. Individärende
 5. Individärende
 6. Individärende
 7. Individärende
 8. Individärende
- 9 KS 8/2026
Ordförandeinformation till kommunstyrelsen
- 10 KS 283/2025
Löneöversyn 2026
- 11 KS
Internbudget 2026
- 12 KS 49/2026
Ansökan Summercamp 2026

- 13 KS 194/2025
Beslut om bidrag till huvudman för fristående gymnasieskola år 2026
- 14 KS 193/2025
Interkommunal ersättning skolhuvudmän 2026
- 15 KS 72/2026
Riktlinjer för studieförbundsbidrag
- 16 KS 9/2026
Redovisning av delegationsbeslut till kommunstyrelsen
- 17 KS 10/2026
Redovisning av meddelanden till kommunstyrelsen
- 18 KS 11/2026
Kommunstyrelsens uppsiktsplikt

-Anna Henningsson Förbundsdirektör Nerikes Brandkår 13.00 fysiskt alt. teams vid dåligt väglag

-Sydnärkes löneförvaltning Lone Atterstig Teams 13.30

Natalie Hart
Kommunstyrelsens ordförande

Terese Renbro
Kanslichef/sekreterare

§ 18

Dnr 283/2025

Lönerevision 2026**Förslag till beslut**

1. Förslag till inriktning löneöversyn 2026 antas.
2. Förslag till löneöversyn utgår från de centrala löneavtalen, 2025 års lönestatistik (novemberstatistiken) från SKR, den årliga lönekartläggningen, fackliga yrkanden och avstämningar med närliggande kommuner.
3. För Kommunal ökar lönerna enligt det så kallade ”industrimärket” enligt avtalet HÖK 25 och har fastställts till 3,0% för 2026 vilket motsvarar 915 kronor per månad i snitt per medarbetare inom Kommunals avtalsområde. Även för AKV (Vision, SSR och Ledarna), Sveriges Lärare samt för Vårdförbundet har löneökningarna fastställts enligt ”industrimärket” med ett garanterat utfall om lägst 3,0% för 2026.
4. Även löneutrymmet för det enda sifferlösa avtalet (Akademikeralliansen) föreslås till 3,0% i löneöversyn 2026. För Ljusnarsberg kommuns del berör det enbart yrkeskategorin arbetsterapeuter.
5. En pott om 15 000 kronor utöver revisionsutrymmet föreslås avsättas för att korrigera individuella ”snedsitsar”.
6. En pott om 3000 kronor utöver revisionsutrymmet föreslås avsättas för att korrigera eventuella felaktigheter i lönesättningsprocessen
7. Sammantaget föreslås utrymmet i 2026 års lönerevision innebära en ökning med ca 3,2%

Beskrivning av ärendet

Årets lönerevision har bättre förutsättningar än på flera år. Märket för 2026 förhandlades under 2025, vilket ger bra förutsättningar att nå de tidsramar som finns. Sverige befinner sig i en lågkonjunktur fortsatt vilket ger små utrymmen för extra satsningar. Men vår modell med avsatt medel för snedsitsar och korrigeringar där det blivit fel, är principiellt viktig för vår modell.

Beslutsunderlag

1. PM löneöversyn 2026

Expediering:

Kommunstyrelsen

PM Löneöversyn 2026

Innehåll

- Förslag till beslut
- Lönebildning SKR
- Grundläggande principer för lönesättning
- Riktlinjer
- Övriga satsningar
- Tidplan
- Avtalen
- Övrigt

Förslag till beslut

1. Förslag till inriktning löneöversyn 2026 antas.
2. Förslag till löneöversyn utgår från de centrala löneavtalen, 2025 års lönestatistik (novemberstatistiken) från SKR, den årliga lönekartläggningen, fackliga yrkanden och avstämningar med närliggande kommuner.
3. För Kommunal ökar lönerna enligt det så kallade ”industrimärket” enligt avtalet HÖK 25 och har fastställts till 3,0% för 2026 vilket motsvarar 915 kronor per månad i snitt per medarbetare inom Kommunals avtalsområde. Även för AKV (Vision, SSR och Ledarna), Sveriges Lärare samt för Vårdförbundet har löneökningarna fastställts enligt ”industrimärket” med ett garanterat utfall om lägst 3,0% för 2026.
4. Även löneutrymmet för det enda sifferlösa avtalet (Akademikeralliansen) föreslås till 3,0% i löneöversyn 2026. För Ljusnarsberg kommuns del berör det enbart yrkeskategorin arbetsterapeuter.

Lönebildning SKR

SKR och Sobona tecknar centrala avtal om lön och allmänna anställningsvillkor för kommuner, regioner och kommunala bolag.

SKR arbetar aktivt på flera sätt med sina medlemmar i lönepolitiska frågor för att stärka de lokala lönebildningsprocesserna och förutsättningarna för individuell och differentierad lön.

Genom att arbeta med lönepolitiken förbättras möjligheten att använda lönen som instrument för att förändra och förbättra verksamheten, liksom möjligheten att möta medarbetarnas förväntningar på en individuell lön som sätts i samtal mellan chef och medarbetare.

Medarbetarnas löner är den största budgetposten. Bara de årliga löneökningarna är utgifter jämförbara med en mycket stor investering. Det är därför viktigt att löneavtalen ger varje arbetsgivare stort inflytande över såväl löneökningarnas storlek som fördelning bland

medarbetare och yrkesgrupper. Sådana löneavtal förutsätter att varje arbetsgivare hanterar lönebildningsfrågorna på ett genomtänkt och konsekvent sätt som tar sin utgångspunkt i den egna lönepolitiken.

Det är också angeläget att arbetsgivaren finner samarbetsformer med de lokala fackliga organisationerna för ett aktivt arbete med lönepolitiska frågor. Båda parter delaktighet i diskussioner om analys och bedömningar ökar möjligheten att nå samförstånd om vad som behöver åstadkommas med lönebildningen.

För att främja det lönepolitiska arbetet finns olika stöd och underlag som utvecklats genom åren. Vissa stöd har tagits fram tillsammans med de fackliga motparterna medan andra utgör ensidigt material från SKR som arbetsgivarorganisation

Grundläggande principer för lönesättningen

Arbetsgivaren har enligt samtliga avtal fortsatt stort ansvar för lönebildningen.

Lönebildning och lönesättning ska bidra till att arbetsgivaren når målen för verksamheten. Lönen ska också stimulera till förbättringar av verksamheternas effektivitet, produktivitet och kvalitet. Därför ska lönen vara individuell och differentierad och avspegla uppnådda mål och resultat.

Syftet är att skapa en process där arbetstagarens resultat och löneutveckling knyts samman så att det positiva sambandet mellan lön, motivation och resultat uppnås. Det är därför av stor vikt att dialog förs mellan chef och medarbetare om mål, förväntningar, krav, uppnådda resultat och lön.

Riktlinjer

Föräldralediga

Föräldralediga och tjänstlediga lönesätts i löneöversynen som om de varit i tjänst.

Långtidssjukskrivna

Långtidssjukskrivna lönesätts i löneöversynen som om de varit i tjänst.

Äldre arbetstagare

Det är av största vikt att även de medarbetare som planerar att gå i pension under året, eller de kommande åren bedöms och lönesätts utifrån mål och prestation på samma villkor som övriga medarbetare.

Deltidsanställda

Medarbetare med deltidstillställning lönesätts på samma sätt som övriga medarbetare utifrån mål och prestation.

Oorganiserade medarbetare

Oorganiserade medarbetare lönesätts enligt samma principer som fackligt anslutna.

Medarbetare som inte omfattas av löneöversynen

- Medarbetare som redan är lönesatta i 2026 års lönenivå är inte med i lönerevisionen.
- Medarbetare som avslutar sin anställning innan 2026-04-01 är inte aktuella för löneöversynen.

Övriga satsningar

Vi har i analysen av löneläget inför årets lönerevision utgått från SKR:s lönestatistik för Mellansverige, omvärldsbevakning i närområdet och fackliga yrkanden. Vi har också genomfört den årliga lönekartläggningen ur ett jämställdhetsperspektiv. I samband med den årliga lönerevisionen ges även möjlighet att korrigera lönen utifrån att medarbetare av någon anledning ligger lågt i förhållande till löneläget och den individuella prestationen. Därför avsätts 15 000 kronor för att möjliggöra en korrigering i de fallen det kan vara aktuellt.

Sammanfattning

	tkr/mån	%
Totalt budgeterade löneökningar 2025		3,2%
1. Centrala löneavtal (inkl oorg)		3,0%
2. Individuella korrigeringar	15 000	
3. Korrigeringar efter lönesamtal	3 000	

De föreslagna lönejusteringarna innebär en sammanlagd löneökning med ca. 3,2 %, vilket motsvarar 398 000 kronor/månad.

Total kostnad 1 april – 31 december 2026: $398\,000 \times 9 = 3\,582\,000$

$3\,582\,000 \times 1,4051 \text{ (PO)} = 5\,033\,000$ kronor

Tidplan

Samtliga huvudöverenskommelser (HÖK:ar) löper vidare över lönerevisionsdatumet (2026-04-01) vilket innebär att vi inte behöver invänta några centrala förhandlingar mellan SKR/Sobona och de fackliga parterna inför lönerevisionen 2026. Ambitionen är därför att den nya lönen skall betalas ut med löneutbetalningen i april.

Avtalen

Löneavtalen

Löneavtalen ska bygga på lokal lönebildning med individuell och differentierad lönesättning, med inriktning på att alltmer av lönesättningen ska ske i dialog mellan chef och medarbetare.

Enligt alla nuvarande avtal ska nya löner gälla från 2026-04-01.

Gällande Huvudöverenskommelser (HÖK)

- Kommunal - avtalsperiod 1 april 2025 till och med 31 mars 2027
- AKV - allmän kommunal verksamhet, Vision, SSR och Ledarna - avtalsperiod 1 april 2025 till och med 31 mars 2027

- Akademikeralliansen - 1 april 2025 och tills vidare
- Vårdförbundet - OFR:s förbundsområde Hälso- och sjukvård, avtalsperiod 1 april 2025 till och med 31 mars 2027
- Sveriges Lärare - avtalsperiod 1 april 2025 till och med 31 mars 2027

Övrigt

Det är endast vid löneöversynstillfället som lönen kan justeras, inga andra översyner tillämpas under året. Om lönen ändå skulle behöva justeras på grund av en organisatorisk förändring så ska överordnad chef och HR kontaktas.

Jan Larsson-Lyckholm
HR-generalist

Mikael Pulkkinen
kommunchef

Kommunförvaltningen
Mikael Pulkkinen 0580-80543
Mikael.pulkkinen@ljusnarsberg.se

Tjänsteskrivelse

Datum: 2025-12-18
Dnr: 0283/2025

Beslutsinstans: Kommunstyrelsen

Lönerevision 2026

Verksamhetens förslag till beslut

1. Förslag till inriktning löneöversyn 2026 antas.
2. Förslag till löneöversyn utgår från de centrala löneavtalen, 2025 års lönestatistik (novemberstatistiken) från SKR, den årliga lönekartläggningen, fackliga yrkanden och avstämningar med närliggande kommuner.
3. För Kommunal ökar lönerna enligt det så kallade ”industrimärket” enligt avtalet HÖK 25 och har fastställts till 3,0% för 2026 vilket motsvarar 915 kronor per månad i snitt per medarbetare inom Kommunals avtalsområde. Även för AKV (Vision, SSR och Ledarna), Sveriges Lärare samt för Vårdförbundet har löneökningarna fastställts enligt ”industrimärket” med ett garanterat utfall om lägst 3,0% för 2026.
4. Även löneutrymmet för det enda sifferlösa avtalet (Akademikeralliansen) föreslås till 3,0% i löneöversyn 2026. För Ljusnarsberg kommuns del berör det enbart yrkeskategorin arbetsterapeuter.
5. En pott om 15 000 kronor utöver revisionsutrymmet föreslås avsättas för att korrigera individuella ”sneidsisar”.
6. En pott om 3000 kronor utöver revisionsutrymmet föreslås avsättas för att korrigera eventuella felaktigheter i lönesättningsprocessen
7. Sammantaget föreslås utrymmet i 2026 års lönerevision innebära en ökning med ca 3,2%

Sammanfattning av ärendet

Årets lönerevision har bättre förutsättningar än på flera år. Märket för 2026 förhandlades under 2025, vilket ger bra förutsättningar att nå de tidsramar som finns. Sverige befinner sig i en lågkonjunktur fortsatt vilket ger små utrymmen för extra satsningar. Men vår modell med avsatt medel för sneidsisar och korrigeringar där det blivit fel, är principiellt viktig för vår modell.

Beskrivning av ärendet

Medarbetarnas löner är kommunens största budgetpost. Enbart de årliga löneökningarna är kostnadsökningar jämförbara med mycket stora investeringar. Det är därför viktigt att löneavtalen ger varje arbetsgivare stort inflytande över såväl löneökningarnas storlek som fördelning bland medarbetare och yrkesgrupper. Sådana löneavtal förutsätter att varje arbetsgivare hanterar lönebildningsfrågorna på ett genomtänkt och konsekvent sätt som tar sin utgångspunkt i den egna lönepolitiken.

Det är också angeläget att arbetsgivaren finner samarbetsformer med de lokala fackliga organisationerna för ett aktivt arbete med lönepolitiska frågor. Båda parter delaktighet i diskussioner om analys och bedömningar ökar möjligheten att nå samförstånd om vad som behöver åstadkommas med lönebildningen.

För att främja det lönepolitiska arbetet finns olika stöd och underlag som utvecklats genom åren. Vissa stöd har tagits fram tillsammans med de fackliga motparterna medan andra utgör ensidigt material från SKR som arbetsgivarorganisation

Arbetsgivaren har enligt samtliga avtal ett fortsatt stort ansvar för lönebildningen.

Lönebildning och lönesättning ska bidra till att arbetsgivaren når målen för verksamheten. Lönen ska också stimulera till förbättringar av verksamheternas effektivitet, produktivitet och kvalitet. Därför ska lönen vara individuell och differentierad och avspegla uppnådda mål och resultat.

Syftet är att skapa en process där arbetstagarens resultat och löneutveckling knyts samman så att det positiva sambandet mellan lön, motivation och resultat uppnås.

Ekonomiska konsekvenser

2026 års lönerevision innebär sammantaget löneökningar på 3,2% och inryms i den beslutade budgetramen.

Mikael Pulkkinen

Kommunchef

Beslutsunderlag

Kommunchefens tjänsteskrivelse 2026
PM, löneöversyn 2026

Beslutsunderlag skickas till

Kommunchef

HR-generalist

§ 20

Dnr KS 70/2026

Internbudget 2026**Förslag till beslut**

1. Kommunstyrelsens beredande noterar informationen.

Beskrivning av ärendet

Ekonomichef Anders Hellstrand ger muntlig information om internbudgeten 2026. Till kommunstyrelsens sammanträde i februari kommer färdiga handlingar att finnas tillgängliga.

Beslutsunderlag

1. Muntlig information från ekonomichef Anders Hellstrand.

Expediering:

Kommunstyrelsen

§ 27

Dnr KS 49/2026

Ansökan summercamp 2026**Förslag till beslut**

1. Kommunstyrelsen beviljar Bångbro Folkets Husförening 150 000 kronor ur kommunstyrelsens disponibla.
2. Kommunstyrelsen beslutar att lämna ett medskick till arrangörerna med en önskan om samverkan med kommunens projektledare för ESF-projektet som riktar sig mot barn och unga i kommunen.

Beskrivning av ärendet

Kopparberg Summercamp initierades först som en aktivitet utformad i samverkan mellan kommunen, näringslivet och ideell sektor. Det har under många år etablerats som ett välbesökt och mycket uppskattat event för barn och unga. De senaste åren har Summercamp ägt rum och blivit en del av Kopparbergsfestivalen som arrangeras av privat aktör. Bångbro folkets husförening har som samarbetspartner bidragit till att utveckla Summercamp under åren.

Bångbro Folkets Husförening ansöker nu om bidrag ifrån kommunen, där det finns olika alternativ till storlek på bidrag.

Beslutsunderlag

1. Ansökan Kopparbergsfestivalen och summercamp 2026
2. Paket – summercamp 2026
3. Skrivelse från majoriteten inkommen den 4 februari 2026

Expediering:

Kommunstyrelsen



KOPPARBERGSFESTIVALEN och SUMMERCAMP 2026.

Vi ansöker härmed ett bidrag för att genomföra Kopparbergsfestivalen och Summercamp 2026.

FESTIVALEN

MÅLGRUPP

MÅL

GENOMFÖRANDE

SIDOEFFEKTER

FESTIVALEN

Kopparbergsfestivalen är en musikfestival i hjärtat av Bergslagen. Festivalen arrangerades för första gången 2019 med intentionen att den skulle bli årligt återkommande och arrangeras i samverkan med olika aktörer ur civilsamhälle, näringsliv och privatpersoner. Summer Camp, som är del av Kopparbergsfestivalen, riktar sig till alla åldrar men främst barn och deras vuxna. Det är en gratis tillställning dagtid på festivalområdet som är fylld av olika kulturella uttryck framburna av det lokala föreningslivet.

JME Music som jobbar för ett mer levande samhälle genom evenemang arrangerade är drivande i arbetsgruppen tillsammans med Bångbro Folkets Husförening.

Tillsammans ser vi möjligheterna i att både sätta kommunen på kartan, men även till att få invånarna här att känna att vi kan göra något riktigt stort och bra tillsammans. För Bångbro Folkets Hus är Kopparbergsfestivalen ett sätt att fortsätta vara en aktiv part i det lokala kulturlivet.

Kopparbergsfestivalen pågår 7-8 augusti 2026. Early Birdbiljetter är redan släppta och intresset är stort. Hittills är akter som Korslagda, Martin Almgren, Jonathan Nyberg, Hannah Aldridge (USA), Rat Art och The Band of Brothers.

Under våren kommer vi att både sätta och släppa akter.

Mellan kl 10.00-14.00 lördag 8 augusti går Summercamp av stapeln inne på festivalområdet som upprättas på torget utanför John Scott's mitt i byn.



Nu kör vi sjätte året av Kopparbergfestivalen. Det nya för 2025 var bland annat att vi hade Summercamp vid två olika tillfällen vilket också är något vi siktar på att ha även i år. Resultatet av Summercamp 2025 var ungefär 1000 besökare.



Jämställd musikscen

Vi strävar efter att få till en bättre representation när det gäller kön till årets festival. Vi är medvetena om vikten av bredare representation och försöker ta vårt ansvar som festivalarrangörer och kommer se till att det finns både manliga och kvinnliga akter på scen.

MÅLGRUPP

Alla människor i olika åldrar har rätt till kultur, att ta del av berättelser, berikas av fantasi och av det ordlösa som kan vara kultur men vi är väl medvetna om att villkoren inte är jämlika. Sverige har stora socio/ekonomiska klyftor och vi har inte samma förutsättningar.

Visionen är att det här evenemanget ska vara en festival som har något för alla åldrar vad gäller kulturutbud och aktiviteter. Förutom att vi tar hit kända artister och band från Sverige så vill vi också gynna turismen samt närings- och föreningslivet i bygden, genom att inkludera så många som möjligt i framväxten av festivalen.

Vi ser vårt festivalarbete som en del i att motverka ofrivillig ensamhet som är ett problem i alla olika åldersgrupper. Vi vill skapa ett generationsöverskridande projekt som sträcker sig över hela våren/sommaren och kulminerar under festivalen – där nya människor kan få upp ögonen för varandra och vara del av ett sammanhang som leder vidare, till mer engagemang och nya relationer.

Generationsmötena inom festivalen gör arbetet värdefullt socialt, liksom att amatörer och professionella arbetar tillsammans.

Vi vill inspirera de yngre i mötet med yrkesverksamma kulturarbetare och vice versa. Folkbildning är en av grundstenarna i en demokrati och vårt festivalarbete vilar på det.

MÅL

Under flera år har Ljusnarsberg och Kopparberg stämplats som en liten, utdöende bygd med höga ohälsotal, höga arbetslöshetssiffror och en dyster befolkningsutveckling. Vi är flera som har flyttat tillbaka eller flyttat hit från andra delar av landet och världen med framtidstro och en vision om att hjälpa till att få bygden att leva. Vi vill bygga upp en stolthet över hemkommunen, vi vill att alla som bor här ska känna värdighet och glädje över att bo i Ljusnarsberg. Vi vill bekämpa utanförskapet genom inkludering och entreprenörsanda.

Vi hoppas på ett gott samarbete under 2025, vi strävar alla efter samma mål; en välmående och levande kommun med en befolkning som får goda förutsättningar för att må bra och bidra till samhället.

Det gemensamma arbetet för att förverkliga Kopparbergsfestivalen alstrar samhörighet över generationsgränser.

Vi vill skapa glädje och spänning, få människor att växa och ta plats och vi strävar efter att arbeta i en folkbildningsanda genom kultur.

Vi lever och verkar i glesbygd och vi ser det som essentiellt att kulturen blir jämlik och tillgänglig om den även får finnas i utkanterna och inte bara centreras till tätorter.

Vi vill ta vårt ansvar som arrangörer för att bredda publiken – hitta sätt att nå de barn och vuxna som kanske har svårt att komma till oss. Genom att på sikt skapa en helt gratis festival som byggs upp gemensamt tror vi att Kopparbergsfestivalen kan bli en

angelägenhet och möjlighet för många av invånarna i vår bygd. Det kan även vara ett resmål för de som är nyfikna på att uppleva kultur i ett levande Bergslagen.

Genom att i år hålla ett lågt festivalpris och Summercamp gratis för besökare kan fler vara en del av ett större socialt sammanhang vilket vi tror ökar känslan av samhörighet och delaktighet och gynnar hela kommunen i förlängningen.

Vi involverar unga som gamla som funktionärer i ett meningsfullt arbete där de får uppleva hur det är att bidra till en av hörnstenarna i ett samhälle – kulturen. Vårt mål är att bibehålla/skapa ett intresse för kultur och arrangörskap/entreprenörskap för att vi vet att det kan få människor att växa.



GENOMFÖRANDE

Arbetsgruppen består av Linnea Didic, Mats Ericsson och Johan Ericsson. Vårt ansvar är att skapa mobilisering i lokalsamhället, festivalstruktur och ekonomisk trygghet samt delegera arbete för ökad delaktighet och effektivt arbete. Vi har regelbundna fysiska träffar och håller kontakt digitalt däremellan i det förberedande arbetet.

Det planeras att hålla regelbundna träffar för de privatpersoner och föreningar som vill vara med och forma årets festival.

Både JME Music och Bångbro Folkets Husförening har knutit viktig kompetens till sig genom åren.

Bångbro Folkets Hus är en ideell förening som står stadigt med gedigen erfarenhet av att driva kulturprojekt.

Vi försöker skapa bra arbetsförhållanden och långsiktig ekonomi för att driva kulturarrangemang på landsbygden och anser att vi har den kompetens och samlade erfarenhet som krävs för att genomdriva detta projekt – Kopparbergfestivalen och Summer Camp 2026!

SIDOEFFEKTER

Projektet ger arbetstillfällen för kulturarbetare, lokala entreprenörer, sommarjobb till ungdomar, fler övernattningar till B&B och ställplats, fler besökare till Ljusnarsberg, till kaféer, värdshus, affärer och restauranger.

Det ger också gamla och unga en anledning och en möjlighet att träffas och göra något meningsfullt tillsammans samt gör Ljusnarsberg till en ännu mer levande landsbygd. I vår lilla kommun finns ett antal större kulturaktörer som når stor nationell publik såsom Opera på Skäret och Ställbergs Gruva och Kopparbergsfestivalen vill jämte dem vara del av att sätta Ljusnarsberg på kulturkartan!

Arbetsgruppen för Kopparbergsfestivalen och Summercamp.

Bångbro Folkets Husförening

Johan Ericsson, Mats Ericsson, Linnea Didic

Januari 2026 Kopparberg



Ansökan från Bångbro Folketshus Förening och JME Music AB gällande Koppbergfestivalen och Summer Camp 2026.

Vi ansöker om bidrag från kommunen för att genomföra Summer Camp och Koppbergfestivalen 2026.

För att vi fortsatt hållbart ska kunna ha en gratis dag för barn och deras vuxna behövs dock ekonomiska medel från olika håll. Vårt mål är också att vi ska kunna erbjuda en billigare biljett för ungdomar under fredags- och lördags kvällen. För att göra det möjligt för dem att oavsett ekonomisk situation kunna delta på festivalen. Nedan finner ni förslag på ekonomiska stöd som skulle göra detta möjligt och vad det skulle innebära. Vi vill bidra med att främja den kulturella utvecklingen i vår socioekonomiskt utsatta kommun.

75.000 SEK

Möjlighet att göra Summer Camp med en lite mindre underhållningsakt och hyra av all teknik som gör det möjligt att genomföra dagen.

125.000 SEK

Möjlighet att göra Summer Camp med en aningen större akt och hyran av all teknik som gör det möjligt att genomföra dagen.

150.000 SEK

Möjlighet att göra Summer Camp med en aningen större akt och hyran av all teknik som gör det möjligt att genomföra dagen samt att vi kommer kunna göra en biljett för ungdomar (13-17 år) som är billigare under festivalen.

200.000 SEK

Möjlighet att göra Summer Camp med en större akt och hyran av all teknik som gör det möjligt att genomföra dagen samt att vi kommer kunna göra en biljett för ungdomar (13-17 år) som är billigare under festivalen.

Ansökan Summercamp och Kopparbergsfestivalen 2026

Bakgrund

Kopparberg Summercamp initierades först som en aktivitet utformad i samverkan mellan kommunen, näringslivet och ideell sektor. Det har under många år etablerats som ett välbesökt och mycket uppskattat event för barn och unga. De senaste åren har Summercamp ägt rum och blivit en del av Kopparbergsfestivalen som arrangeras av privat aktör. Bångbro folkets husförening har som samarbetspartner bidragit till att utveckla Summercamp under åren.

Bångbro Folkets Husförening ansöker nu om bidrag ifrån kommunen, där det finns olika alternativ till storlek på bidrag.

Förslag från majoriteten

Att bevilja Bångbro Folkets Husförening 150.000kr ur kommunstyrelsens disponibla medel, samt att göra ett medskick med en önskan om att samverka med kommunens projektledare för ESF-projektet som riktar sig mot barn och unga i kommunen.

§ 22

Dnr KS 194/2025

**Beslut om bidrag till huvudman för fristående
gymnasieskola år 2026****Förslag till beslut**

1. Kommunstyrelsen godkänner bidrag till huvudman för fristående gymnasieskola år 2026 enligt bilaga.

Beskrivning av ärendet

Ljusnarsbergs kommuns egen kostnad för gymnasieprogram är beräknad utifrån det primära samverkansområdet i Örebro län där Ljusnarsberg kommun har merparten av sina gymnasieelever, därför beräknas och beslutas budget utifrån detta. För de program som inte erbjuds inom samverkansområdet används riksprislistan. I riksprislistan är inräknat administration och moms.

Avstämningsdatum/brytdatum är den 15e varje månad och det är de elever som då är inskrivna som är aktuella för fakturering. Fakturering för fristående gymnasieskolor inom Örebro län sker via det länsgemensamma fakturanteringsystemet IST Extens.

Beslutsunderlag

1. Tjänsteskrivelse daterad 14 januari 2026.
2. Bidragsbelopp fristående gymnasieskolor 2026 daterad 14 januari 2026.

Expediering:

Kommunstyrelsen

Bidragsbelopp fristående gymnasieskolor 2026

Nationellt program Belopp i kr	Grund- resurs exkl adm.	Tillägg för centralt finansierat	Lokaler	Summa	Adm 3 %	Summa grundbelopp	Moms 6%	Totalt bidrags- belopp 2026
Barn- och fritidsprogrammet	72 802	1 380	22 916	97 098	2 913	100 011	6 001	106 012
Bygg- och anläggningsprog. exkl inrikt. anläggningsfordon	97 335	1 380	30 639	129 354	3 881	133 235	7 994	141 229
Bygg- och anläggningsprog. inkl inrikt. anläggningsfordon	155 707	1 380	42 329	199 416	5 982	205 399	12 324	217 723
Bygg- och anläggningsprog. inrikt. mark och anläggning	141 824	1 380	38 555	181 759	5 453	187 212	11 233	198 444
El- och energiprogrammet	89 465	1 380	28 162	119 006	3 570	122 577	7 355	129 931
Ekonomiprogrammet	61 303	1 380	19 297	81 980	2 459	84 440	5 066	89 506
Estetiska programmet exkl inrikt. musik	94 834	1 380	25 781	121 995	3 660	125 655	7 539	133 194
Estetiska programmet inkl inrikt. musik	119 966	1 380	32 613	153 959	4 619	158 578	9 515	168 093
Fordons- och transportprog. exkl inrikt. transport	106 312	1 380	33 465	141 157	4 235	145 392	8 724	154 116
Fordons- och transportprog. inkl inrikt. transport	164 464	1 380	44 710	210 554	6 317	216 871	13 012	229 883
Frisör och stylistprogrammet	84 853	1 380	26 710	112 943	3 388	116 331	6 980	123 311
Försäljnings- och serviceprogrammet	71 141	1 380	22 394	94 915	2 847	97 763	5 866	103 628
Hantverksprogrammet	89 649	1 380	28 220	119 249	3 577	122 826	7 370	130 196
Hotell- och turismprogrammet	75 999	1 380	23 923	101 302	3 039	104 341	6 260	110 601
Humanistiska programmet	Samverkansavtal med Sydnärkes utbildningsförbund							*
Industri tekniska programmet	110 924	1 380	34 916	147 221	4 417	151 637	9 098	160 735
International Baccalaureat, IB	134 584	1 380	22 892	158 856	4 766	163 622	9 817	173 439
Restaurang- och livsmedelsprogrammet	102 746	1 380	32 342	136 468	4 094	140 562	8 434	148 996
Naturbruksprogrammet, inrikt. hästhållning	162 943	1 380	51 291	215 614	6 468	222 082	13 325	235 407
Naturbruksprogrammet, inrikt. lantbruk	295 852	1 380	57 078	354 310	10 629	364 939	21 896	386 835
Naturbruksprogrammet, inrikt. skogsbruk	273 020	1 380	58 317	332 717	9 982	342 698	20 562	363 260
Naturvetenskapsprogrammet	66 714	1 380	21 000	89 095	2 673	91 767	5 506	97 273
Samhällsvetenskapsprogrammet	61 795	1 380	19 452	82 627	2 479	85 106	5 106	90 212
Teknikprogrammet	72 740	1 380	22 897	97 017	2 911	99 928	5 996	105 923
VVS-och fastighetsprogrammet	97 089	1 380	30 562	129 031	3 871	132 902	7 974	140 876
Vård- och omsorgsprogrammet	79 012	1 380	24 871	105 263	3 158	108 421	6 505	114 926
Språkintrouktion	118 673	1 380	22 892	142 945	4 288	147 233	8 834	156 067
Yrkesintrouktion	118 673	1 380	22 892	142 945	4 288	147 233	8 834	156 067
Individuellt alternativ	141 535	1 380	22 892	165 807	4 974	170 781	10 247	181 028

Utöver bidragsbeloppet utgår bidrag för strukturtilldelning och tillägg för nationella idrottsutbildningar. Därutöver kan bidrag erhållas för elever med behov av extra stödåtgärder samt elever som deltar i modersmålsundervisning.

*Programpriset för 2026 är ännu inte fastställt av Sydnärkes utbildningsförbund.

Bildningsverksamhet
Andreas Lundholm, 0580-805 86
andreas.lundholm@ljusnarsberg.se

Tjänsteskrivelse

Datum: 2026-01-14
Dnr: KS0194/2025

Beslutsinstans: Kommunstyrelsen

Beslut om bidrag till huvudman för fristående gymnasieskola år 2026

Verksamhetens förslag till beslut

1. Kommunstyrelsen beslutar godkänna bidrag till huvudman för fristående gymnasieskola år 2026 enligt bilagd prislista.

Sammanfattning av ärendet

Ljusnarsbergs kommuns egen kostnad för gymnasieprogram är beräknad utifrån det primära samverkansområdet i Örebro län där Ljusnarsberg kommun har merparten av sina gymnasieelever, därför beräknas och beslutas budget utifrån detta. För de program som inte erbjuds inom samverkansområdet används riksprislistan. I riksprislistan är inräknat administration och moms.

Avstämningsdatum/brytdatum är den 15e varje månad och det är de elever som då är inskrivna som är aktuella för fakturering. Fakturering för fristående gymnasieskolor inom Örebro län sker via det länsgemensamma fakturanteringsystemet IST Extens.

Ekonomiska konsekvenser

Beslutet medför ekonomiska konsekvenser i de fall elever genomför sin skolgång hos en fristående huvudman.

Andreas Lundholm
Skolchef

Beslutsunderlag

Bidragsbelopp fristående gymnasieskolor 2026_gysam daterad 14 januari 2026

Beslutsunderlag skickas till

Akten
Skolchef

§ 23

Dnr KS 192/2025

Bidrag till fristående skolhuvudmän 2026**Förslag till beslut**

1. Kommunstyrelsen beslutar att godkänna grundbeloppen för 2026.

Beskrivning av ärendet

Enligt Skollagen kap 8 § 21, kap 9 § 19, kap 14 § 15 och kap 10 § 37 ska hemkommunen lämna bidrag till huvudman för barn och elev i huvudmannens förskola, förskoleklass, fritidshem och grundskola. Bidraget består av ett grundbelopp och i vissa fall ett tilläggsbelopp.

Enligt Skolförordningen kap 14 § 1 ska ett bidrag fastställas varje år före kalenderårets början.

Beslutsunderlag

1. Tjänsteskrivelse daterad 16 januari 2026
2. Bidrag till fristående skolhuvudmän 2026 daterad januari 2026

Expediering:

Kommunstyrelsen

Förslag till beslut om interkommunala ersättningar

2026

Nedan redovisas grundbeloppen per barn (kr):

	Förskola	F-klass	Åk 1-2	Åk 3-5	Åk 6-9	Fritids	
personal och material	13 086 949	2 670 581	5 614 789		8 925 912	14 497 043	2 318 145
elevvård		58 831	217 890		301 734	189 842	
ledning och IT	573 704	232 373	466 068		455 203	647 497	170 127
lokalkostnad	1 189 958	358 592	896 479		917 658	1 338 604	434 904
3% administration	445 519	99 611	219 714		323 944	500 189	87 696
anslag	15 296 130	3 419 989	7 414 940		10 924 452	17 173 176	3 010 872
Barnantal	144	31	60		97	154	73
ger följande grundbelopp							
per barn per månad:	8852	9194	10299		9385	9293	3437

Grundbeloppen innefattar ersättning för undervisning, läromedel, elevvård, måltider, administration och lokalkostnader. Beloppen överensstämmer med kommunens eget resursfördelningssystem. Uträkningen baseras på kommunens egen budget.

För ytterligare beskrivning av beräkningsunderlaget hänvisas till kommunens riktlinjer för beräkning av interkommunala ersättningar.

Undertecknad föreslår kommunstyrelsen godkänna grundbeloppen för innevarande år.

Ekonomichef
Ljusnarsbergs kommun

Bildningsverksamhet
Andreas Lundholm, 0580-805 86
andreas.lundholm@ljusnarsberg.se

Tjänsteskrivelse

Datum: 2026-01-16
Dnr: KS0193/2025

Beslutsinstans: Kommunstyrelsen

Interkommunal ersättning skolhuvudmän 2026

Verksamhetens förslag till beslut

Kommunstyrelsen beslutar att godkänna grundbeloppen för för 2026.

Sammanfattning av ärendet

Enligt Skollagen kap 8 § 17, kap 9 § 16, kap 14 § 14 och kap 10 § 34 skall hemkommunen lämna ersättning till annan kommun för varje barns och elevs utbildning vid förskola, förskoleklass, fritidshem och grundskola som bedrivs av annan kommun, så kallad interkommunal ersättning. Bidraget består av ett grundbelopp och i vissa fall ett tilläggsbelopp.

Ekonomiska konsekvenser

Beslutet medför ekonomiska konsekvenser i de fall elever genomför sin skolgång hos en annan kommunal huvudman.

Andreas Lundholm
Skolchef

Beslutsunderlag

Interkommunal ersättning skolhuvudmän 2026 daterad x januari 2026

Beslutsunderlag skickas till

Akten
Skolchef

§ 26

Dnr KS 72/2026

Reviderade riktlinjer för kommunalt bidrag till studieförbunden i Ljusnarsbergs kommun**Förslag till beslut**

1. Kommunstyrelsen antar föreliggande förslag till riktlinjer för kommunalt bidrag till studieförbunden i Ljusnarsbergs kommun.

Beskrivning av ärendet

Under hösten 2025 har en dialog genomförts mellan Örebro läns bildningsförbund och Örebro läns kommuner rörande förslag till reviderade riktlinjer för kommunalt bidrag till studieförbund.

Örebro läns bildningsförbund har framfört önskemål om att revidera befintliga riktlinjer för kommunalt bidrag till studieförbunden eftersom statsbidragsvillkoren som sätts och tillämpas av Fortbildningsrådet har förändrats. Med anledning av detta vill Örebro läns bildningsförbund ha kommunala riktlinjer för kommunala bidrag till studieförbund som till stor del efterliknar statsbidragsvillkoren, detta för att inte leda till kontraproduktivitet mellan de olika bidragsgivande nivåerna. Fullt ut är det inte möjligt att använda samma villkor för kommunala bidrag och statsbidrag.

Bilagt denna handling finns det förslag till reviderade riktlinjer för kommunalt bidrag till studieförbunden som utarbetats av Örebro läns bildningsförbund och kommunerna i Örebro län.

Beslutsunderlag

1. Tjänsteskrivelse daterad 19 december 2025
2. Kommunalt bidrag till studieförbunden i Ljusnarsbergs kommun. Allmänna villkor, fördelningsmodell och mall för redovisning av verksamhet

Expediering:

Kommunstyrelsen

Kanslienheten

Anders I Andersson, tfn 0580-805 01

Anders.andersson@ljusnarsberg.se

Tjänsteskrivelse

Datum: 2025-12-19

Dnr: KS

Beslutsinstans: Kommunstyrelsen

Reviderade riktlinjer för kommunalt bidrag till studieförbunden i Ljusnarsbergs kommun

Verksamhetens förslag till beslut

Kommunstyrelsen beslutar anta föreliggande förslag till riktlinjer för kommunalt bidrag till studieförbunden i Ljusnarsbergs kommun..

Sammanfattning av ärendet

Under hösten 2025 har en dialog genomförts mellan Örebro läns bildningsförbund och Örebro läns kommuner rörande förslag till reviderade riktlinjer för kommunalt bidrag till studieförbund.

Örebro läns bildningsförbund har framfört önskemål om att revidera befintliga riktlinjer för kommunalt bidrag till studieförbunden eftersom statsbidragsvillkoren som sätts och tillämpas av Fortbildningsrådet har förändrats. I anledning av detta vill Örebro läns bildningsförbund ha kommunala riktlinjer för kommunala bidrag till studieförbund som till stor del efterliknar statsbidragsvillkoren, detta för att inte leda till kontraproduktivitet mellan de olika bidragsgivande nivåerna. Fullt ut är det inte möjligt att använda samma villkor för kommunala bidrag och statsbidrag.

Bilagt denna handling finns det förslag till reviderade riktlinjer för kommunalt bidrag till studieförbunden som utarbetats av Örebro läns bildningsförbund och kommunerna i Örebro län.

Ekonomiska konsekvenser

Förslaget innebär inga ökade kostnader.

Anders I Andersson
Säkerhetsskyddschef

Beslutsunderlag

Förslag till riktlinjer för kommunalt bidrag till studieförbunden i
Ljusnarsbergs kommun

Beslutsunderlag skickas till

Örebro läns bildningsförbund

Riktlinjer för kommunalt bidrag till studieförbunden i Ljusnarsbergs kommun

Allmänna villkor, fördelningsmodell och mall för
redovisning av verksamhet

Allmänna villkor för kommunalt bidrag till studieförbund i Ljusnarsbergs kommun

Inledning

Studieförbunden utgör en central del av ett starkt och levande civilsamhälle. Genom sin förankring i folkrörelser, föreningar och ideella organisationer har varje studieförbund en unik profil och verksamhetsinriktning.

Folkbildningsverksamheten bedrivs på demokratisk grund och omfattar studiecirklar, kulturarrangemang och annan folkbildning¹. Verksamheten är frivillig och bygger på deltagarnas intressen, vilket skapar förutsättningar för lärande, engagemang, kulturupplevelser och gemenskap. Genom samarbete med föreningar och lokala aktörer bidrar studieförbunden till att utveckla ett inkluderande samhälle och möjliggör meningsfulla aktiviteter för kommunens invånare.

Syfte med kommunala bidrag

Ljusnarsbergs kommuns bidrag till studieförbunden utgår från statens syften med stöd till folkbildningen. Bidragen ska bidra till att:

- stärka och utveckla demokratin,
- skapa förutsättningar för fler människor att påverka sin livssituation och delta i samhällsutvecklingen,
- minska utbildningsklyftor och höja bildnings- och utbildningsnivån i samhället,
- öka intresset för och delaktigheten i kulturlivet.

Vilka kan ansöka

För att vara berättigad till kommunalt bidrag ska studieförbundet:

- vara berättigat till statsbidrag och erhålla medel enligt Folkbildningsrådets beslut "Statsbidrag till verksamhet i studieförbunden – villkor och fördelning".

¹ Statsbidrag till verksamhet i studieförbunden, Villkor och fördelning från och med 2024. Avsnitt 4.2 Verksamhetsformer.

Ansökan

Ansökan görs via Ljusnarsbergs kommuns bidragssystem eller enligt anvisat formulär. Ofullständiga ansökningar eller ansökningar som inte inkommit enligt anvisning behandlas inte.

Ansökan ska innehålla följande handlingar för föregående verksamhetsår:

- verksamhetsberättelse eller förvaltningsberättelse för studieförbundets verksamhet i kommunen året innan,
- bokslut/ekonomisk redovisning eller årsredovisning,
- signerat årsmötesprotokoll eller förvaltningsberättelse,
- signerad revisionsberättelse,
- beskrivning av verksamheten enligt mall för redovisning av verksamhet,
- verksamhetsplan.

Dialogmöten

Under hösten genomförs dialogmöten mellan kommunen och studieförbunden. Syftet är att skapa ökad ömsesidig förståelse, utbyta erfarenheter, utveckla gemensamma begrepp samt stärka legitimiteten för folkbildningsverksamheten. Kommunen kallar till dialogmöten.

Ansökningsplan

- Sista ansökningsdag: 30 maj
- Beslut och utbetalning: senast juli månad

Redovisning

Redovisning sker i samband med ansökan genom att studieförbunden lämnar in de handlingar som efterfrågas.

Utbetalning

Bidrag utbetalas till det konto (bankgiro/plusgiro) som angett. Studieförbundet ansvarar för att uppgifterna är korrekta.

Återkrav

Om villkoren inte uppfylls kan kommunen återkräva utbetalade medel. Återkrav görs året efter den rapporterade verksamheten, och återtagna medel kan omfördelas mellan övriga bidragsberättigade studieförbund.

Kommunens rättigheter

Ljusnarsbergs kommun har rätt att:

- begära in handlingar, protokoll eller annan dokumentation vid behov,
 - återkräva stöd som utbetalats på felaktiga grunder (upp till tre år tillbaka),
 - avslå ansökan eller kvitta skulder mot kommande bidrag om studieförbundet har en skuld till kommunen.
- Fördelningsmodell

Statistikunderlaget hämtas från SCB:s offentliga studieförbundsstatistik². Därutöver används statistik över utbildade cirkelledare, vilken beställs särskilt av Örebro läns bildningsförbund från SCB.

Grundbidrag

25 procent av aktuell kommuns budget för studieförbunden fördelas utifrån snittet av genomförd verksamhet de senaste två åren. Dessa beräkningar görs utifrån verksamhetsformerna nedan.

- Studiecirkel, antal arrangemang, 60 procent
- Annan folkbildning, antal arrangemang, 20 procent
- Kulturprogram, antal arrangemang, 20 procent

Verksamhetsbidrag

40 procent av den aktuella kommunens totala budget till studieförbunden fördelas och beräknas på studieförbundets verksamhet i aktuell kommun året innan.

Dessa beräkningar görs utifrån verksamhetsformerna nedan.

² <https://stuv.scb.se/>

- Studiecirkelverksamhet, 50 procent av totala medlen
 - Antal unika deltagare, 60 procent av ovanstående
 - Arrangemang med utbildade ledare, 40 procent av ovanstående
- Annan folkbildning, 30 procent av totala medlen
 - Antal unika deltagare, 60 procent av ovanstående
 - Antal arrangemang med utbildade ledare, 40 procent av ovanstående
- Kulturprogram 20 procent av totala medlen
 - Antal arrangemang i kulturprogram, 100 procent av ovanstående

Stabiliseringsfaktor

35 procent av kommunens totala bidrag till studieförbunden fördelas enligt samma procentuella fördelning som året innan.

Mall för redovisning av studieförbundens verksamhet i Ljusnarsbergs kommun

Syfte

Studieförbunden ska på ett likvärdigt sätt redovisa den folkbildande verksamhet som finansieras av statsbidrag till folkbildningen i respektive kommun. Syftet är att ge en fördjupad och samlad bild av den verksamhet som bedrivs lokalt, både i egen regi och i samverkan med lokala föreningar och andra aktörer.

Redovisningen utgör ett komplement till den officiella statistik som finns tillgänglig och bidrar därmed till en mer heltäckande bild av studieförbundens betydelse i kommunen.

Redovisningen ska vara översiktlig och presentera något/några exempel från respektive kommun. Om ett studieförbund erhåller ett litet bidrag i Ljusnarsbergs kommun, så kommer redovisningen att vara mindre i sin omfattning. Redovisningen ska rymmas på maximalt en A4-sida per kommun, det för att underlätta jämförbarhet mellan studieförbunden. Redovisningen kan inrymmas i studieförbundets verksamhetsberättelse eller sändas in som en bilaga.

Redovisningspunkter

Ge exempel på studieförbundet verksamhet i kommunen utifrån nedanstående punkter:

- Samarbetsföreningar
- Offentliga arrangemang
- Geografisk spridning
- Studiecirklar och målgrupper
- Demokratistärkande insatser
- Övriga samhällsbidrag/nyttor (t.ex. folkhälsa, integration, kulturarv)

Kommunalt bidrag till studieförbunden i Ljusnarsbergs kommun

Allmänna villkor, fördelningsmodell och mall för
redovisning av verksamhet

Allmänna villkor för kommunalt bidrag till studieförbund i Ljusnarsbergs kommun

Inledning

Studieförbunden utgör en central del av ett starkt och levande civilsamhälle. Genom sin förankring i folkrörelser, föreningar och ideella organisationer har varje studieförbund en unik profil och verksamhetsinriktning.

Folkbildningsverksamheten bedrivs på demokratisk grund och omfattar studiecirklar, kulturarrangemang och annan folkbildning¹. Verksamheten är frivillig och bygger på deltagarnas intressen, vilket skapar förutsättningar för lärande, engagemang, kulturupplevelser och gemenskap. Genom samarbete med föreningar och lokala aktörer bidrar studieförbunden till att utveckla ett inkluderande samhälle och möjliggör meningsfulla aktiviteter för kommunens invånare.

Syfte med kommunala bidrag

Ljusnarsbergs kommuns bidrag till studieförbunden utgår från statens syften med stöd till folkbildningen. Bidragen ska bidra till att:

- stärka och utveckla demokratin,
- skapa förutsättningar för fler människor att påverka sin livssituation och delta i samhällsutvecklingen,
- minska utbildningsklyftor och höja bildnings- och utbildningsnivån i samhället,
- öka intresset för och delaktigheten i kulturlivet.

Vilka kan ansöka

För att vara berättigad till kommunalt bidrag ska studieförbundet:

- vara berättigat till statsbidrag och erhålla medel enligt Folkbildningsrådets beslut "Statsbidrag till verksamhet i studieförbunden – villkor och fördelning".

¹ Statsbidrag till verksamhet i studieförbunden, Villkor och fördelning från och med 2024. Avsnitt 4.2 Verksamhetsformer.

Ansökan

Ansökan görs via Ljusnarsbergs kommuns bidragssystem eller enligt anvisat formulär. Ofullständiga ansökningar eller ansökningar som inte inkommit enligt anvisning behandlas inte.

Ansökan ska innehålla följande handlingar för föregående verksamhetsår:

- verksamhetsberättelse eller förvaltningsberättelse för studieförbundets verksamhet i kommunen året innan,
- bokslut/ekonomisk redovisning eller årsredovisning,
- signerat årsmötesprotokoll eller förvaltningsberättelse,
- signerad revisionsberättelse,
- beskrivning av verksamheten enligt mall för redovisning av verksamhet,
- verksamhetsplan.

Dialogmöten

Under hösten genomförs dialogmöten mellan kommunen och studieförbunden. Syftet är att skapa ökad ömsesidig förståelse, utbyta erfarenheter, utveckla gemensamma begrepp samt stärka legitimiteten för folkbildningsverksamheten. Kommunen kallar till dialogmöten.

Ansökningsplan

- Sista ansökningsdag: 30 maj
- Beslut och utbetalning: senast juli månad

Redovisning

Redovisning sker i samband med ansökan genom att studieförbunden lämnar in de handlingar som efterfrågas.

Utbetalning

Bidrag utbetalas till det konto (bankgiro/plusgiro) som angett. Studieförbundet ansvarar för att uppgifterna är korrekta.

Återkrav

Om villkoren inte uppfylls kan kommunen återkräva utbetalade medel. Återkrav görs året efter den rapporterade verksamheten, och återtagna medel kan omfördelas mellan övriga bidragsberättigade studieförbund.

Kommunens rättigheter

Ljusnarsbergs kommun har rätt att:

- begära in handlingar, protokoll eller annan dokumentation vid behov,
 - återkräva stöd som utbetalats på felaktiga grunder (upp till tre år tillbaka),
 - avslå ansökan eller kvitta skulder mot kommande bidrag om studieförbundet har en skuld till kommunen.
- Fördelningsmodell

Statistikunderlaget hämtas från SCB:s offentliga studieförbundsstatistik². Därutöver används statistik över utbildade cirkelledare, vilken beställs särskilt av Örebro läns bildningsförbund från SCB.

Grundbidrag

25 procent av aktuell kommuns budget för studieförbunden fördelas utifrån snittet av genomförd verksamhet de senaste två åren. Dessa beräkningar görs utifrån verksamhetsformerna nedan.

- Studiecirkel, antal arrangemang, 60 procent
- Annan folkbildning, antal arrangemang, 20 procent
- Kulturprogram, antal arrangemang, 20 procent

Verksamhetsbidrag

40 procent av den aktuella kommunens totala budget till studieförbunden fördelas och beräknas på studieförbundets verksamhet i aktuell kommun året innan.

Dessa beräkningar görs utifrån verksamhetsformerna nedan.

² <https://stuv.scb.se/>

- Studiecirkelverksamhet, 50 procent av totala medlen
 - Antal unika deltagare, 60 procent av ovanstående
 - Arrangemang med utbildade ledare, 40 procent av ovanstående
- Annan folkbildning, 30 procent av totala medlen
 - Antal unika deltagare, 60 procent av ovanstående
 - Antal arrangemang med utbildade ledare, 40 procent av ovanstående
- Kulturprogram 20 procent av totala medlen
 - Antal arrangemang i kulturprogram, 100 procent av ovanstående

Stabiliseringsfaktor

35 procent av kommunens totala bidrag till studieförbunden fördelas enligt samma procentuella fördelning som året innan.

Mall för redovisning av studieförbundens verksamhet i Ljusnarsbergs kommun

Syfte

Studieförbunden ska på ett likvärdigt sätt redovisa den folkbildande verksamhet som finansieras av statsbidrag till folkbildningen i respektive kommun. Syftet är att ge en fördjupad och samlad bild av den verksamhet som bedrivs lokalt, både i egen regi och i samverkan med lokala föreningar och andra aktörer.

Redovisningen utgör ett komplement till den officiella statistik som finns tillgänglig och bidrar därmed till en mer heltäckande bild av studieförbundens betydelse i kommunen.

Redovisningen ska vara översiktlig och presentera något/några exempel från respektive kommun. Om ett studieförbund erhåller ett litet bidrag i Ljusnarsbergs kommun, så kommer redovisningen att vara mindre i sin omfattning. Redovisningen ska rymmas på maximalt en A4-sida per kommun, det för att underlätta jämförbarhet mellan studieförbunden. Redovisningen kan inrymmas i studieförbundets verksamhetsberättelse eller sändas in som en bilaga.

Redovisningspunkter

Ge exempel på studieförbundet verksamhet i kommunen utifrån nedanstående punkter:

- Samarbetsföreningar
- Offentliga arrangemang
- Geografisk spridning
- Studiecirklar och målgrupper
- Demokratistärkande insatser
- Övriga samhällsbidrag/nyttor (t.ex. folkhälsa, integration, kulturarv)

Riktlinjer för kommunalt bidrag till studieförbunden i Ljusnarsbergs kommun

Allmänna villkor, fördelningsmodell och mall för
redovisning av verksamhet

Allmänna villkor för kommunalt bidrag till studieförbund i Ljusnarsbergs kommun

Inledning

Studieförbunden utgör en central del av ett starkt och levande civilsamhälle. Genom sin förankring i folkrörelser, föreningar och ideella organisationer har varje studieförbund en unik profil och verksamhetsinriktning.

Folkbildningsverksamheten bedrivs på demokratisk grund och omfattar studiecirklar, kulturarrangemang och annan folkbildning¹. Verksamheten är frivillig och bygger på deltagarnas intressen, vilket skapar förutsättningar för lärande, engagemang, kulturupplevelser och gemenskap. Genom samarbete med föreningar och lokala aktörer bidrar studieförbunden till att utveckla ett inkluderande samhälle och möjliggör meningsfulla aktiviteter för kommunens invånare.

Syfte med kommunala bidrag

Ljusnarsbergs kommuns bidrag till studieförbunden utgår från statens syften med stöd till folkbildningen. Bidragen ska bidra till att:

- stärka och utveckla demokratin,
- skapa förutsättningar för fler människor att påverka sin livssituation och delta i samhällsutvecklingen,
- minska utbildningsklyftor och höja bildnings- och utbildningsnivån i samhället,
- öka intresset för och delaktigheten i kulturlivet.

Vilka kan ansöka

För att vara berättigad till kommunalt bidrag ska studieförbundet:

- vara berättigat till statsbidrag och erhålla medel enligt Folkbildningsrådets beslut "Statsbidrag till verksamhet i studieförbunden – villkor och fördelning".

¹ Statsbidrag till verksamhet i studieförbunden, Villkor och fördelning från och med 2024. Avsnitt 4.2 Verksamhetsformer.

Ansökan

Ansökan görs via Ljusnarsbergs kommuns bidragssystem eller enligt anvisat formulär. Ofullständiga ansökningar eller ansökningar som inte inkommit enligt anvisning behandlas inte.

Ansökan ska innehålla följande handlingar för föregående verksamhetsår:

- verksamhetsberättelse eller förvaltningsberättelse för studieförbundets verksamhet i kommunen året innan,
- bokslut/ekonomisk redovisning eller årsredovisning,
- signerat årsmötesprotokoll eller förvaltningsberättelse,
- signerad revisionsberättelse,
- beskrivning av verksamheten enligt mall för redovisning av verksamhet,
- verksamhetsplan.

Dialogmöten

Under hösten genomförs dialogmöten mellan kommunen och studieförbunden. Syftet är att skapa ökad ömsesidig förståelse, utbyta erfarenheter, utveckla gemensamma begrepp samt stärka legitimiteten för folkbildningsverksamheten. Kommunen kallar till dialogmöten.

Ansökningsplan

- Sista ansökningsdag: 30 maj
- Beslut och utbetalning: senast juli månad

Redovisning

Redovisning sker i samband med ansökan genom att studieförbunden lämnar in de handlingar som efterfrågas.

Utbetalning

Bidrag utbetalas till det konto (bankgiro/plusgiro) som angett. Studieförbundet ansvarar för att uppgifterna är korrekta.

Återkrav

Om villkoren inte uppfylls kan kommunen återkräva utbetalade medel. Återkrav görs året efter den rapporterade verksamheten, och återtagna medel kan omfördelas mellan övriga bidragsberättigade studieförbund.

Kommunens rättigheter

Ljusnarsbergs kommun har rätt att:

- begära in handlingar, protokoll eller annan dokumentation vid behov,
 - återkräva stöd som utbetalats på felaktiga grunder (upp till tre år tillbaka),
 - avslå ansökan eller kvitta skulder mot kommande bidrag om studieförbundet har en skuld till kommunen.
- Fördelningsmodell

Statistikunderlaget hämtas från SCB:s offentliga studieförbundsstatistik². Därutöver används statistik över utbildade cirkelledare, vilken beställs särskilt av Örebro läns bildningsförbund från SCB.

Grundbidrag

25 procent av aktuell kommuns budget för studieförbunden fördelas utifrån snittet av genomförd verksamhet de senaste två åren. Dessa beräkningar görs utifrån verksamhetsformerna nedan.

- Studiecirkel, antal arrangemang, 60 procent
- Annan folkbildning, antal arrangemang, 20 procent
- Kulturprogram, antal arrangemang, 20 procent

Verksamhetsbidrag

40 procent av den aktuella kommunens totala budget till studieförbunden fördelas och beräknas på studieförbundets verksamhet i aktuell kommun året innan.

Dessa beräkningar görs utifrån verksamhetsformerna nedan.

² <https://stuv.scb.se/>

- Studiecirkelverksamhet, 50 procent av totala medlen
 - Antal unika deltagare, 60 procent av ovanstående
 - Arrangemang med utbildade ledare, 40 procent av ovanstående
- Annan folkbildning, 30 procent av totala medlen
 - Antal unika deltagare, 60 procent av ovanstående
 - Antal arrangemang med utbildade ledare, 40 procent av ovanstående
- Kulturprogram 20 procent av totala medlen
 - Antal arrangemang i kulturprogram, 100 procent av ovanstående

Stabiliseringsfaktor

35 procent av kommunens totala bidrag till studieförbunden fördelas enligt samma procentuella fördelning som året innan.

Mall för redovisning av studieförbundens verksamhet i Ljusnarsbergs kommun

Syfte

Studieförbunden ska på ett likvärdigt sätt redovisa den folkbildande verksamhet som finansieras av statsbidrag till folkbildningen i respektive kommun. Syftet är att ge en fördjupad och samlad bild av den verksamhet som bedrivs lokalt, både i egen regi och i samverkan med lokala föreningar och andra aktörer.

Redovisningen utgör ett komplement till den officiella statistik som finns tillgänglig och bidrar därmed till en mer heltäckande bild av studieförbundens betydelse i kommunen.

Redovisningen ska vara översiktlig och presentera något/några exempel från respektive kommun. Om ett studieförbund erhåller ett litet bidrag i Ljusnarsbergs kommun, så kommer redovisningen att vara mindre i sin omfattning. Redovisningen ska rymmas på maximalt en A4-sida per kommun, det för att underlätta jämförbarhet mellan studieförbunden. Redovisningen kan inrymmas i studieförbundets verksamhetsberättelse eller sändas in som en bilaga.

Redovisningspunkter

Ge exempel på studieförbundet verksamhet i kommunen utifrån nedanstående punkter:

- Samarbetsföreningar
- Offentliga arrangemang
- Geografisk spridning
- Studiecirklar och målgrupper
- Demokratistärkande insatser
- Övriga samhällsbidrag/nyttor (t.ex. folkhälsa, integration, kulturarv)

1	Beviljat bistånd enligt 11 kap. 4 § SoL	Januari	Biståndshandläggare
2-8	Beviljat bistånd enligt 11 kap. 1 § SoL	Januari	Biståndshandläggare
9-10	Beviljat bistånd enligt 11 kap. 4 § SoL	Januari	Biståndshandläggare
11-13	Beviljat bistånd enligt 11 kap. 1 § SoL	Januari	Biståndshandläggare
14	Beviljat bistånd enligt 11 kap. 4 § SoL	Januari	Biståndshandläggare
15	Beviljat bistånd enligt 11 kap. 1 § SoL	Januari	Biståndshandläggare
16	Beviljat bistånd enligt 11 kap. 4 § SoL	Januari	Biståndshandläggare
17	Beviljat bistånd enligt 11 kap. 1 § SoL	Januari	Biståndshandläggare
18	Beviljat bistånd enligt 11 kap. 4 § SoL	Januari	Biståndshandläggare
19-23	Beviljat bistånd enligt 11 kap. 1 § SoL	Januari	Biståndshandläggare
24-31	Omfattning bistånd enligt 11 kap. 1 § SoL	Januari	Biståndshandläggare
32-33	Upphörande bistånd enligt 11 kap. 4 § SoL	Januari	Biståndshandläggare
34-41	Upphörande bistånd enligt 11 kap. 1 § SoL	Januari	Biståndshandläggare
42	Upphörande bistånd enligt 11 kap. 4 § SoL	Januari	Biståndshandläggare
43-48	Upphörande bistånd enligt 11 kap. 1 § SoL	Januari	Biståndshandläggare
49-77	Inled utredning enligt 14 kap. 2 § SoL	Januari	Biståndshandläggare
78-80	Avslag försörjningsstöd 12:1	Januari	IFO
81-100	Beviljat försörjningsstöd 12:1	Januari	IFO
101	Beviljat bistånd enligt LMA 9, 11, 17-19 §§	Januari	IFO
102-153	Beviljat försörjningsstöd 12:1	Januari	IFO
154-155	Delavslag ekonomiskt bistånd i övrigt enligt 12 kap 1,7 §§ SoL	Januari	IFO
156	Beviljat strukturerade öppenvårdsprogram för vård/behandling eller sysselsättning/social träning enligt 11 kap. 1 § SoL	Januari	IFO
157-158	Beviljat anvisad sysselsättning enligt 12 kap 4 § SoL	Januari	IFO
159	Upphörande anvisad sysselsättning enligt 12 kap 4 § SoL	Januari	IFO
160	Avsluta utredning enligt 14 kap. 2 § SoL	Januari	IFO
161-164	Inled utredning enligt 14 kap. 2 § SoL	Januari	IFO
165-174	Inled ej utredning enligt 14 kap. 2 § SoL	Januari	IFO

Till Kommunstyrelsen

Delgivningar kommunstyrelsen 2026-02-25

Diarienummer/ förvaring	Avsändare	Ämne
KS post 26-18	Plikt- och prövningsver ket	Information om kommuners och regioners skyldighet att lämna uppgifter om totalförsvarspliktiga till Plikt- och prövningsverket
KS post 26-20	BRIS	Tack för ert stöd under 2025
KS post 26-25	Bygg- och miljönämnden	Information om och länk till anslag för protokoll från Bygg- och miljönämndens sammanträde 2026-01-30
KS post 26-26	Folkhälsomyn digheten	Kunskapsstöd ekonomisk utvärdering – varmt tack för ditt bidrag till arbetet
KS 0012/2026	Fastighetsavde lning	Yttrande – handlingsplan för digital konnektivitet
KS 0036/2026	Trafikverket	Information om Trafikverkets inventering av enskilda brunnar, TRV 2025/107343
KS 0039/2026	Samhällsbygg nadsförvaltnin gen Bergslagen	För kännedom KS beslut Beslut om ombudgeteringar investeringar 2025 till 2026 Ljusnarsberg
KS 0039/2026	Samhällsbygg nadsförvaltnin gen Bergslagen	Komplettering information Beslut om ombudgeteringar investeringar 2025 till 2026 Ljusnarsberg
KS 0040/2026	Lantmäteriet	Underrättelse om beslut i avslutad lantmäteri-förrättning
KS 0041/2026	Ställdalens AIK, SAIK	Ansökan om föreningsbidrag – aktivitetsbidrag – Ställdalens AIK
KS 0042/2026	Löguddens samfällighet	Ansökan om kommunalt driftbidrag – Löguddens Samfällighet
KS 0046/2026	Privatpersoner	Sätt upp belysning vid återvinningsstation vid Ställdalens station Medborgarförslag belysning återvinningsstation Ställdalen och åtgärda hål vid infarten
KS 0051/2026	Länsstyrelsen i Örebro län	Remiss anmälan om vattenverksamhet i Garhytteån i Ljusnarsberg kommun
KS 0053/2026	Fastighetsavde lningen	Yttrande kvalitetssäkring av byggnadsförteckning 13 januari – 2 februari 2026
KS 0054/2026	Grannsamverk an	Brev till kommun angående önskan om stöd till Grannsamverkan 2026-2027
KS 0056/2026	Samhällsbygg nadsförvaltning en Bergslagen	Inspektionsrapport 2026-01-16 Förskolan Garhyttan

KS 0060/2026	Vintermossens vägsamfällighet	Ansökan om kommunalt driftbidrag eller investeringsbidrag för väg 4760
KS 0061/2026	Samhällsbyggnad Bergslagen	Ängens boende kommunikering
KS 0062/2026	Trafikverket	Förslag till nya bärighetsföreskrifter för Örebro län
KS 0063/2026	Socialstyrelsen	Åtterrapporering av 2025 års statsbidrag till en mer förebyggande och kunskapsbaserad socialtjänst – kommuner
KS 0145/2025	Anuliina Svensson	Åtgärdsprogram för vatten 2027-2033 Norra Östersjöns vattendistrikt
KS 0269/2025	IVO Inspektionen för vård och omsorg	Protokoll efter gruppintervju med socialsekreterare Ljusnarsberg kommun
KS 0269/2025	IVO inspektionen för vård och omsorg	Protokoll efter gruppintervju med ledning nämnd Ljusnarsberg kommun
KS post 26-27	Länsstyrelsen i Örebro län	Inbjudan älvgrupp Arbogaån i Lindesberg måndag 2 mars
KS post 26-35	Bergsstaten	Information angående att undersökningstillståndet Hörken i Ljusnarsbergs kommun helt eller delvis har upphört att gälla
KS post 26-37	Ifau	Arbetsmarknadsavtal för biståndsmottagare i Tyskland
KS 0019/2026	Cirkulär från SKR	Cirkulär 26:2 Aktuell ekonomi – Internränta 2027
KS 0019/2026	SKR Information	Inrapportering jämförelser detaljplaneområde 2026
KS 0036/2026	Trafikverket	Information om Trafikverkets inventering av enskilda brunnar, TRV 2025/107343 förlängd svarstid till 31 mars
KS 0059/2026	SCB	Kommunal vuxenutbildning, andra halvåret 2025 för Komvux, SFI, 82762537
KS 0065/2026	Socialstyrelsen	Åtterrapporering av 2025 års statsbidrag till kommuner för utveckling av god och nära vård enligt förordningen /2024:1253)
KS 0066/2026	Socialstyrelsen	Öppna jämförelser i socialtjänsten och kommunal hälso- och sjukvård 2026
KS 0067/2026	Socialstyrelsen	Åtterrapporering av 2025 års statsbidrag till kommuner för socialtjänstens och hälso- och sjukvårdens beredskap
KS 0069/2026	Socialstyrelsen	Åtterrapporering av 2025 års statsbidrag till kommuner för projekt med syfte att motverka ofrivillig ensamhet bland äldre
KS 0075/2026	Trafikverket	Val av målpunkt i Kopparberg i Ljusnarsbergs kommun
KS 0079/2026	Polisen	Brottsstatistik januari 2026
KS 0080/2026	Trafikverket	Följebrev – Avtal om ersättning för skada, Silverhöjdspåret – TRV 2025.106322
KS 0080/2026	Trafikverket	Värdeutlåtande för Intrångsersättning för Ljusnarsberg Ställdalen 1:86 och Förbättringsåtgärder Silverhöjdspåret 2

KS 0081/2026	Finnfalls samfällighetsf örening	Ansökan om kommunalt investeringsbidrag – Finnfalls samfällighetsförening
KS 0082/2026	Privatpersoner	Synpunkt Centrumhusen i Ställdalen
KS 0088/2026	Socialstyrelsen	Vi har fattat beslut i ditt ärende ”Statsbidrag till kommuner för socialtjänstens och hälso- och sjukvårdens beredskap” 74845/2025
KS 0088/2026	Socialstyrelsen	Återrapporering av 2025 års statsbidrag till kommuner för subventionera placeringar i den sociala barn- och ungdomsvården
KS 0089/2026	Privatpersoner	Synpunkter till Ljusnarsbergs kommun Plogning Djäkens badplats
	Bergslagens överförmyndar nämnd	Verksamhetsplan tillika internkontrollplan Bergslagens Överförmyndarnämnd