

Kommunstyrelsen

Plats och tid	Tingshussalen, Tingshuset, Kopparberg	Tid	09.50 – 10.03
Beslutande	Ewa-Leena Johansson (S), ordförande Natalie Peart (S), vice ordförande Kjell Eriksson (S) Gert Stark (S) Dennis Persson Lundberg (V) Jörgen Hart (M) Daniel Johansson (M) Mathias Eriksson (SD) Mats Larsson (SD)		
Övriga deltagande	Enligt bilaga.		
Utses att justera	Daniel Johansson (M)		
Justeringsersättare	Jörgen Hart (M)		
Justeringens plats och tid	Kommunkontoret 2023-04-12	Paragraf	138
Underskrifter		
Sekreterare	Johan Qvist		
		
Ordförande	Ewa-Leena Johansson (S)		
		
Justerande	Daniel Johansson (M)		

ANSLAG/BEVIS

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag

Organ	Kommunstyrelsen		
Sammanträdesdatum	2023-04-12	Förvaringsplats för protokollet	Kommunkansliet
Datum för anslagsuppsättning	2023-04-13	Datum för nedtagande	2023-05-10
Underskrift		

Johan Qvist

Ks § 138

Dnr KS 0085/2023

Lönerevision 2023**Ärendebeskrivning**

Kommunchef Berit Westergren har inkommit med en tjänsteskrivelse angående lönerevisionen 2023 daterad den 4 april 2023. I tjänsteskrivelsen redogör kommunchef Berit Westergren för att medarbetarnas löner är den största budgetposten och att de årliga löneökningarna är utgifter jämförbara med en mycket stor investering. Av denna anledning är det viktigt att löneavtalen ger varje arbetsgivare stort inflytande över såväl löneökningarnas storlek som fördelning bland medarbetare och yrkesgrupper.

Det är också angeläget att arbetsgivaren finner samarbetsformer med de lokala fackliga organisationerna för et aktivt arbete med lönepolitiska frågor.

Kommunchef Berit Westergren informerar kommunstyrelsen om det strategiska kompetensförsörjningstillägget samt dess införande och ett förslag om att avveckla det strategiska kompetensförsörjningstillägget.

Kommunchef Berit Westergren och HR-generalist Jan Larsson Lyckholm föredrar ärendet.

Förslag

Kommunchef Berit Westergren föreslår kommunstyrelsen att:

1. Förslag till inriktning löneöversyn 2023 antas, se PM löneöversyn 2023.
2. Förslag till löneöversyn utgår från 2021 års lönestatistik från SKR, den årliga lönekartläggningen, fackliga yrkanden och avstämningar med närliggande kommuner och Region Örebro.
3. För Kommunal ökar lönerna 2023 enligt det så kallade ”märket” enligt avtalet HÖK 20 och har fastställts av industrins parter till 7,4% över 2 år, 4,1% 2023 och 3,3% 2024.
4. Löneutrymme för de sifferlösa avtalen föreslås till 2,7% i löneöversyn 2023.
5. Utökad löneutrymme hanteras genom omfördelning av internbudgeten.

Vidare föreslår kommunchef Berit Westergren kommunstyrelsen att avveckla det strategiska kompetensförsörjningstillägget.

Kommunstyrelsen

Sammanträdesdatum

2023-04-12

Kommunstyrelsens beslut

Kommunstyrelsen beslutar enligt kommunchef Berit Westergrens förslag till beslut.

Expediering:

Jan Larsson Lyckholm, HR-generalist

Ekonomienheten

Bilaga

Övriga deltagande vid kommunstyrelsens sammanträde den 12 april 2023

Berit Westergren, kommunchef

Andreas Lundholm, skolchef

Camilla Hofström, socialchef

Anders I Andersson, kanslichef

Johan Qvist, kanslisamordnare och sekreterare

Jan Larsson-Lyckholm, HR-generalist

Veronica Andersson (S), ej tjänstgörande ersättare